

# 企業個人皆需應對人口老化



隨着老齡化的趨勢持續，政府政策需要應對人口結構的轉變。而除了政府之外，企業和個人亦應該作出行動，為未來作好準備。

人口老齡化主要源於科技革新，生育率下降則是因為社會進步，兩個趨勢皆是全球化亦難以逆轉，即使政府不斷鼓勵生育，也只能減緩人口結構轉變的速度。企業的人力資源政策或成為未來能否持續發展的關鍵，未來勞動人口或有所下降，企業應加快工序自動化，確保整體營運順暢。此外，企業若能夠提供便利年長員工的措施，例如半職安排等，可幫助員工延長事業期，並減少人才流失。

個人方面，預期壽命延長、甚至長命百歲既是福氣，亦是挑戰。以往規劃退休，一般假設65歲退休，預期壽命85歲，故要準備約20年退休「老本」。但長命百歲的話，假設65歲退休，便要準備能夠支撐35年的退休儲備，挑戰十分大。

倘若大家尚在年輕階段，實在難以預料65歲時的身體狀態，能否繼續工作。故提早加大儲蓄，善用扣稅產品，是應對退休所需金額增加的最直接方法。

與其過度聚焦於難以掌控的因素如預期壽命、政府政策、投資回報等，不如先專注於可控因素，即控制儲蓄花費和作出適當的資產配置，令資產隨時間累積，達成退休目標的難度可望降低。

永明資產管理高級投資策略師  
香敏華